



# Führen und Leiten in der Kirche

Eine berufsbegleitende Weiterbildung  
für kirchliche Führungskräfte 2020 - 2022 B

**Vier Seminarteile und 12 x Supervision (1,5 Tage)**

**in Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus**

## I. Hintergründe und Anliegen

Seit über 25 Jahren finden am Freisinger Domberg Seminare zu „Führen und Leiten in der Kirche“ statt. Diese Weiterbildungen haben sich zu einem in vielen deutschsprachigen Diözesen anerkannten Instrument entwickelt, um kirchliche Führungskräfte zu qualifizieren.

Organisationen brauchen Leitung. Das trifft auch auf die Kirche zu. Sie ist zugleich geistliche Gemeinschaft und weltliche Organisation (vgl. LG 8). Leitung ist ein Dienst an der Organisation und an den Menschen in ihr. Sie sorgt dafür, dass die Organisation ihre Ziele erreicht („Lokomotion“) und dass die Mitarbeitenden gemeinsam dabei mitwirken („Kohäsion“). Wer leitet, agiert zugleich ziel- und beziehungsorientiert.

In der Weiterbildung geht es um mehr als die Vermittlung von Managementtechniken. Paulus zählt die Fähigkeit, Leitungsaufgaben zu übernehmen, zu den von Gott geschenkten Charismen (vgl. 1 Kor 12,28; Röm 12,8). In ihnen verdichten sich persönliche Qualitäten, soziale Kompetenzen und spirituelle Grundhaltungen.

## II. Zielgruppe

Im pastoralen Dienst stehen in der Ausbildung und in den ersten Berufsjahren vor allem die fachlichen Aufgaben im Vordergrund. Der Wechsel in eine Führungsaufgabe bedeutet oft einen Paradigmenwechsel: Neue Kompetenzen sind jetzt gefragt, die in der Ausbildung und der bisherigen Tätigkeit unterbelichtet waren. Fachaufgaben nehmen ab und Führungsaufgaben nehmen zu, je höher die Führungsposition ist, die es auszufüllen gilt.

Die Weiterbildung richtet sich an Personen, die Führungs- und Leitungsaufgaben in der Kirche wahrnehmen oder sich darauf vorbereiten. Als Zielgruppe sind Personen auf der höheren Führungsebene im Blick, etwa:

- Verantwortliche in der Diözesanleitung
- Ressort- und Abteilungsleitende in der diözesanen Verwaltung
- Verantwortliche in der Ausbildung von Seelsorgerinnen und Seelsorgern
- Leitend Tätige von Bildungshäusern, Verbänden oder kirchlichen Einrichtungen
- Leitend Tätige in Ordensgemeinschaften
- Regionaldekanе

### III. Lern- und Arbeitsweise

Wir unterstützen Sie dabei, Führungskompetenzen zu entwickeln und sich mit Führungsherausforderungen auseinanderzusetzen. Über Managementwissen und Führungstechniken hinaus steht für uns die Führungspersönlichkeit im Vordergrund. Auch Fragen der Führungsethik spielen eine zentrale Rolle. Da es sich um den Leitungsdienst in der Kirche handelt, legen wir Wert auf pastoraltheologische Reflexion und spirituelle Verankerung der einzelnen Führungsthemen.

Wichtigster Lernort ist die Seminargruppe. Fachliche Impulse der Referenten\*innen und Trainer\*innen, praxis- und fallbezogener Austausch in der Gruppe, Übungen und Reflexionsanleitungen sollen ein aktives, selbstbestimmtes Lernen ermöglichen.

Eine besondere Rolle spielt die Supervision in zwei Kleingruppen, die ein eigener Bestandteil der Weiterbildung ist. Hier können das eigene Führungsverhalten und die eigene Führungspersönlichkeit besonders intensiv reflektiert werden.

**Referierende zum Thema:**

Zu allen vier Themen kommen qualifizierte Referenten, die an sechs Halbtagen mit der Seminargruppe arbeiten. Sie sind beruflich in kircheninternen und -externen Feldern tätig und mit dem kirchlichen Kontext vertraut. Überwiegend haben sie eine theologische Qualifikation.

**Referierende zu Führungsspiritualität:**

Auf die jeweiligen Führungsthemen folgt ein „spiritueller Tag“, der die spirituellen Traditionen für eine christliche Führungskultur erschließt. Wir verstehen dies nicht als „Zweiteilung“, als hätten die vorausgehenden drei Tage nichts mit Spiritualität zu tun und als müsste der „weltlichen“ Führungstheorie noch ein „geistliches“ Häubchen aufgesetzt werden. Jedoch ist es wichtig, das Führungshandeln auch theologisch-spirituell zu reflektieren und von geistlichen Wurzeln her inspirieren zu lassen. Um vielfältige Zugangsweisen zu ermöglichen, sind Referentinnen und Referenten mit unterschiedlichem Hintergrund und jeweils eigenen Akzentsetzungen eingeladen.

### IV. Überblick

26.10. - 30.10.2020 Sich führen		
Supervision 1	Supervision 2	Supervision 3
		
17.05. - 21.05.2021 Mitarbeiter führen		
Supervision 4	Supervision 5	Supervision 6
		
22.11.2021. - 26.11.2021 Teams führen		
Supervision 7	Supervision 8	Supervision 9
		
02.05. - 06.05.2022 In Organisationen führen		
Supervision 10	Supervision 11	Supervision 12

## V. Seminarteile, Inhalte, Referierende

### 1. Sich führen - Selbstentwicklung

**Mo, 26.10.2020, 10 Uhr bis Fr, 30.10.2020, 13 Uhr**



Die persönliche Biografie, individuelle Werthaltungen, religiöse Optionen, positive und negative Vorbilder prägen den eigenen Umgang mit anderen Menschen. Wer Menschen führen will, sollte sich dieser Einflüsse bewusst werden. In Auseinandersetzung damit wird ein eigenes Leitungsverständnis entwickelt und am persönlichen Führungsstil gearbeitet. Mit biblischen Bezügen und theologischen Überlegungen wird den Besonderheiten von Führung und Leitung im kirchlichen Kontext Rechnung getragen.

#### **Prof. Dr. Simone Rappel, München, Trainerin (26.-28.10.)**

Apl. Professorin für Moraltheologie an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg i.Br., Diplomtheologin und Religionswissenschaftlerin (MA), langjährige Führungskraft einer kirchlichen NPO, Trainerin und Coach mit den Schwerpunkten interkulturelle Kompetenz, Führungskultur und Leadership; [www.dr-simone-rappel.de](http://www.dr-simone-rappel.de)

#### **Sr. Dr. Katharina Ganz OSF, Oberzell, Spiritualität der Leitung (29.10.)**

Dr. theol., Pastoraltheologin, Leiterin des Bildungshauses St. Klara im Kloster Oberzell; Generaloberin der Oberzeller Franziskanerinnen. [www.oberzell.de](http://www.oberzell.de)

### 2. Mitarbeitende führen - Kommunikation

**Mo, 17.05.2021, 10 Uhr bis Fr, 21.05.2021, 13 Uhr**



Mitarbeiterführung geschieht wesentlich durch Kommunikation. Stimmige Kommunikation wird der eigenen Person und der jeweiligen Situation gleichermaßen gerecht. Die Auseinandersetzung mit dem eigenen Kommunikationsverhalten soll deshalb die Kompetenz stärken, authentisch und situationsgemäß zu kommunizieren.

Erleichternd für die Mitarbeiterführung ist es, wenn die Struktur des jeweiligen Gesprächs deutlich ist und die Rollen klar sind. Dann können sich Führungsperson und Mitarbeitende im vorgegebenen Rahmen sicher bewegen. Deshalb werden hier alltagsorientierte Mitarbeitergespräche (Anweisungen geben, Delegieren, Loben, Kritisieren, Kritikgespräche führen) vorgestellt, reflektiert und geübt.

Ein weiteres Thema ist die Moderation von Konflikten zwischen Mitarbeitenden. Dies stellt hohe Anforderungen an die eigene Fähigkeit, Spannungen auszuhalten und neutral in Konflikten zu vermitteln.

#### **Andrea Schmid, Friedberg, Trainerin (17.-19.05.)**

Supervisorin DGSv, TZI-Leiterin, Dipl. Soz.-Päd.; Lehrbeauftragte für Themenzentrierte Interaktion (TZI) des Ruth-Cohn-Institute International; [www.schmid-supervision.de](http://www.schmid-supervision.de)

#### **Sr. Prof. Dr. Margareta Gruber OSF, Vallendar, Spiritualität der Leitung (20.05.)**

Professorin für Exegese des Neuen Testaments und Biblische Theologie an der Philosophisch-Theologischen Hochschule Vallendar, Franziskanerin von Siessen. Schwerpunkte: Johannesevangelium und Johannesoffenbarung, Biblische Hermeneutik und Spiritualität, Theologie des Ordenslebens, Bibel im interreligiösen Dialog.

**3. Teams entwickeln -  
Menschen motivieren -  
Entscheidungen treffen**

**Mo, 22.11.2021, 10 Uhr bis  
Fr, 26.11.2021, 13 Uhr**



Was zeichnet ein effektiv arbeitendes Team aus? Wie kann man es entwickeln und leiten? Wie werden Teamsitzungen effektiv vorbereitet und gestaltet? Wie sind motivierte Mitarbeitende zu gewinnen und wie ist umzugehen mit „schwierigen“ Mitarbeitenden oder solchen, welche die vereinbarte Leistung nicht erbringen (können)? Übung brauchen Führungskräfte auch darin, gute Entscheidungen zu treffen. Wie sind Entscheidungen wirksam, wer ist wie einzubinden und wie gelingt eine auf Akzeptanz treffende Vermittlung?

Bei diesen Themen werden die kritische Reflexion persönlicher Haltungen und deren Wirkung mit dem authentischen Gebrauch effektiver Werkzeuge verknüpft.

**Daniela Freudenberger, Neu-Ulm, Trainerin (22.-24.11.)**

Diplom-Psychologin, Coaching- und Trainerausbildung, Psychotherapeutin mit tiefenpsychologischem Schwerpunkt,  
[www.consulting-impact.com](http://www.consulting-impact.com)

**P. Dr. Stefan Kiechle SJ, Frankfurt, Spiritualität der Leitung (25.11.)**

Dr. theol., Jesuit seit 1982, war Hochschulpfarrer und Novizenmeister, Exerzitienleiter und Provinzial, Chefredakteur der Kulturzeitschrift „Stimmen der Zeit“ und Delegat des Ordens für ignatianische Spiritualität; zahlreiche Veröffentlichungen.

**4. In Organisationen führen  
Wertorientierung**

**Mo, 02.05.2022, 10 Uhr bis  
Fr, 06.05.2022, 13 Uhr**



Nachhaltiges, effektives und effizientes Führen und Leiten in Organisationen muss die Gegebenheiten und Gesetzmäßigkeiten des „Systems“ berücksichtigen: die internen und externen Bedrohungen und die notwendigen Lern- und Anpassungsprozesse. Deshalb sind Kenntnisse über die Gestaltung von Aufbau- und Ablauforganisationen ebenso sinnvoll wie die Kenntnisse über Geschäftsprozesse. In ihnen wird die gelebte Kompetenz- und Arbeitsteilung für alle Beteiligten sichtbar. Das St. Gallener Management-Modell veranschaulicht, wie die verschiedenen Ebenen einer Organisation zusammenwirken können und gleichzeitig Einflüsse von innen und außen verarbeiten. Die in einer Organisation gelebten Werte werden in einem Leitbild festgehalten. Es dient der Vergewisserung über die eigene Mission und ihre Umsetzung im Alltag. Es wird reflektiert, welche Chancen, Konfliktfelder und Herausforderungen sich ergeben und wie die Werte in die Tat ebene umgesetzt wird.

**Bernhard Graßl, München, Trainer (02.-04.05.)**

Mag. Phil., Trainer, Organisationsentwickler, [www.bg-learning.de](http://www.bg-learning.de)

**Dr. Roland Batz, Regensburg, Spiritualität der Leitung (05.05.)**

Dr. theol., Domkapitular, Hauptabteilungsleiter „Diözesane Caritas“ im Bischöflichen Ordinariat Regensburg; Vorstandsvorsitzender des Caritasverbandes für die Diözese Regensburg; 1. Vorsitzender der Katholischen Jugendfürsorge.

## VI. Seminarleitung

Die Leitung begleitet die Weiterbildung in allen vier Seminarteilen. Sie moderiert die Übergänge, stimmt mit den Referierenden die Themen und die Arbeitsweise ab und gestaltet den Lernprozess mit.



**Andrea Schmid, Friedberg**

Supervisorin DGSv, TZI-Leiterin, Dipl. Soz.-Päd.; Lehrbeauftragte für Themenzentrierte Interaktion (TZI) des Ruth-Cohn-Institute International; [www.schmid-supervision.de](http://www.schmid-supervision.de)

## Überblick über eine Seminarwoche:

**Montag 10:00 Uhr bis Mittwoch 18:00 Uhr:**

Ankommen - Anknüpfen (Leitung) - Einstieg - Trainer/Referierende zum Hauptthema

**Donnerstag 9:00 Uhr bis 18:00 Uhr:**

Referierende zu Spiritualität der Führung

**Freitag 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr:**

Transfer in den eigenen Führungskontext und Auswertung (Leitung) - Ende nach dem Mittagessen gegen 13 Uhr.

## VII. Supervision

Die Supervision in zwei Kleingruppen nimmt Ihre Praxiserfahrungen auf. Unter Anleitung erfahrener Supervisoren reflektieren Sie Ihre beruflichen Erfahrungen und werden durch die Impulse der Weiterbildung und das Feedback aus der Gruppe gestärkt.

Nach jedem Seminarteil finden drei Supervisionstreffen in Kleingruppen statt. Die Treffen dauern jeweils eineinhalb Tage. Insgesamt gehören also 12 Supervisionstreffen zur Weiterbildung. Den Ort und die Termine der Supervisionstreffen legen die Teilnehmenden mit dem Supervisor während des ersten Seminars fest.



**Anne Kurlemann, Bamberg**

Theologin, Supervisorin (DGSv); früher Leiterin der Aus- und Weiterbildung für Haupt- und Ehrenamtliche der Erzdiözese Bamberg.



**Dr. Klaus Roos, Marktheidenfeld**

Dr. theol.; Supervisor, Gemeindeberater, früher stv. Leiter des Instituts für Theologisch-Pastorale Fortbildung der Diözese Würzburg.

## VIII. Veranstaltungsort

Die Seminarteile finden im

**Caritas-Pirckheimer-Haus, Königstr. 64, 90402 Nürnberg** statt.

Zu den Supervisionen treffen sich die Teilnehmenden in zwei Kleingruppen an festgelegten Orten.

## IX. Anmeldung - Anfragen -Zertifikat

**Anmeldung nur über unsere Homepage:** [www.fwb-freising.de](http://www.fwb-freising.de)

Anmeldeschluss ist der 15. Januar 2020.

Für Fragen wenden Sie sich an Dr. Thomas Kellner, Telefon: 08161 88540-4322  
oder per E-Mail: tkellner@dombergcampus.de

Damit Sie ein Zertifikat erhalten können, ist die kontinuierliche Teilnahme an den vier Seminar-  
teilen und den Supervisionseinheiten erforderlich.

## X. Kosten

**Teilnahmegebühr, inkl. Supervisionen:** € 5.400,00

**Pensionskosten der vier Seminarteile:** € 1.590,00

(einschließlich Kaltgetränke im Tagungsraum)

Die Pensionskosten für die Supervisionstreffen werden gesondert in Rechnung gestellt.

### Zahlungs- und Rücktrittsregelung

Nach jedem Seminarteil und jeder Supervisionseinheit werden die fälligen Kosten in Rechnung gestellt.

#### Details

- » Vor Beginn des ersten Seminarteils werden die Bedingungen vertraglich geregelt.
- » Bei Abbruch der Weiterbildung durch den Teilnehmenden wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig.
- » Bei Abwesenheit an einzelnen Seminarelementen aus Gründen, die der Teilnehmende nicht zu verantworten hat (Krankheit, Versetzung, usw.), werden die entsprechende Teilnahmegebühr und die Ausfallgebühr des Tagungshauses fällig.

## Fort- und Weiterbildung Freising

ADRESSE

Domberg 27  
85354 Freising  
Deutschland

KONTAKT

Telefon: 08161 88540-0  
[fwb@dombergcampus.de](mailto:fwb@dombergcampus.de)



**Fort- und  
Weiterbildung**  
Freising